

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
ครั้งที่ ๒ (จัดส่งภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

ผู้รายงาน ชื่อ นายชนะ งามสุขไพศาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๕๗ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๕๖ e-mail chana.n@anamai.mail.go.th

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม											
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม มีวินัยและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ											
๑. พัฒนา จิตสำนึก ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ให้ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	๑. โครงการอบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑ ครั้ง/ ๑ คน	โครงการ อบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ฯ ณ วัดป่า ทรัพย์ทวี ธรรมาราม จ.นครราชสีมา มีผู้เข้าร่วม อบรมคือ คุณเทอดศักดิ์ คุ้มเกิด	๑๐๐%	ก.พ.-มิ.ย. ๕๗	๒๔-๒๘ ก.พ. ๕๗	๑. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรมการ พัฒนาจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐%	-	๑๐๐% (ขอหลักฐาน)	ส่วนพส.

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๒. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง และ/หรือ ส่งบุคลากรไปร่วมโครงการที่หน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ เป็นผู้จัด)	โครงการ/ราย(ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำกำหนด)	โครงการสัมมนาเครือข่ายด้านคุณธรรมฯ ณ โรงแรมการ์ เด็นคลิฟ รีสอร์ท แอนด์สปา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี มีผู้เข้าสัมมนาฯ คือ คุณชนะ งามสุขไพศาล	๑๐๐%	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗	๒๘-๓๐ พ.ค. ๕๗			-	๑๐๐% (ขอหลักฐาน)	ส่วนพส.

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการกรมอนามัย” และ “ประมวลจริยธรรม” ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบ และศึกษาทำความเข้าใจ	๑ครั้ง/ทุกคน	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐%	ต.ค. ๕๖ – ก.ย. ๕๗	๑ ก.พ. ๕๗			-	๑๐๐% (ขอหลักฐาน)	กลุ่มพอ.
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองฯ ลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๑ครั้ง/ทุกคน	ข้าราชการ ๒๖ ราย/ ลูกจ้างประจำ ๘ ราย/ ลูกจ้างเหมาจ้าง ๓ ราย/ พนักงานราชการ ๑๘ ราย	๑๐๐%	ต.ค. ๕๖ – ก.ย. ๕๗	๑ ก.พ. ๕๗ ดำเนินการเพิ่มเติมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่บรรจุใหม่ ๓ ราย เมื่อ ก.ค. ๕๗			-	๑๐๐% (ขอหลักฐาน)	

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ	๕. โครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	๑ครั้ง/๑คน	ผู้รับการอบรม ๖ ๔ ราย คือ คุณรุ่งฟ้า จรรยาเพชร/ คุณมาโนช วงศ์สวัสดิ์/ คุณทีป กาญจน์ ด้อมทอง/ คุณลัดดา พิมพ์จัน	๑๐๐%	พ.ย. ๕๖	๑๙-๒๒ พ.ย.๕๖	๒. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎ/ระเบียบ/มาตรการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัยการเงิน การคลัง	๑๐๐%	-	๑๐๐% (ขอหลักฐาน)	ส่วนพส.
	๖. โครงการการพัฒนาการบริหารงานคลัง/การพัสดุ	๑ครั้ง/๑คน	-	-	ธ.ค.๕๖	-	การพัสดุ และการตรวจสอบใน	-	-	- (กรณีถ้ามีขอหลักฐาน)	ส่วนพส.

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๗. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ กระทำผิดวินัยและการทุจริต	๑ครั้ง/๑คน	มีข้าราชการ เข้าร่วม ประชุมเรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนคือ ภาพสะท้อน ของความ โปร่งใส ณ รร.ริชมอนด์ จำนวน ๓ ราย คือคุณรุ่งฟ้า จรรยาเพศ/ คุณสุวรรณา เนียม ประเสริฐ/ คุณชนะ งามสุไพศาล	๑๐๐%	มี.ค.-ก.ย.๕๗	๑-๒ เม.ย. ๕๗			-	๑๐๐% (ขอหลักฐาน)	กลุ่มพอ.

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้											
๑.สร้างและ พัฒนา มาตรฐาน ระบบ/ กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใส และตรวจสอบ ได้	๑. การสร้างมาตรฐาน/การ ประเมินความโปร่งใสของกรม อนามัย (ตามแนวทางของ สำนักงาน ก.พ.และสำนักงาน ป.ป.ช.)	๑ครั้ง/กอง	กองฯได้ ดำเนินการ ประเมิน มาตรฐาน ความโปร่งใสฯ ตามบันทึก สธ ๐๙๐๗.๐๓/ ๖๕๑ ลว ๒๓ พ.ค.๕๗	๑๐๐%	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗	-	๑.ร้อยละของ ระดับความพึง พอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ กอง ๒.ร้อยละของ การตอบสนอง	๑๐๐%	-	๑๐๐% (ขอหลักฐาน)	กลุ่มพอ.
	๒. การกำหนดเรื่อง “การ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต” เป็น ตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปีของทุก หน่วยงาน	กอง	ดำเนินการ ตามมาตรการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ใน ขั้นตอนที่ ๑ – ๕ ในคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ ประจำปี ๕๗ แต่ยังไม่ ครบถ้วน	๕๕% (ประเมิน ตนเอง)	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗	-	ต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริต	-	๕๕% (ประเมิน ตนเอง) (ขอหลักฐาน)		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๓. การจัดให้มีระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการรายบุคคล	กอง	กองฯดำเนิน ประเมินผล การปฏิบัติงาน รายบุคคลตาม ผลงานที่ได้ มอบหมายงาน	๑๐๐%	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗	ครั้งที่ ๑ มี.ค.๕๗			-	๑๐๐% (ขอหลักฐาน)	
	๔. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริตของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๕ ช่องทาง (จดหมาย/ โทรศัพท์/ wesite/ /facebook /twitter)		-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗	-			-	- (กรณีถ้ามี ขอหลักฐาน)	กลุ่มอก.

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	มีการLinKเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรมของกรมอนามัยเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรมและการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเว็บไซต์กองฯ	๑๐๐%	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗	ต.ค. ๕๖			-	๑๐๐% (ขอหลักฐาน)	กลุ่มบย.

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๖. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตแก่ผู้ร้องเรียน	ทุกเรื่อง	ขณะนี้ยังไม่มีข้อร้องเรียน	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗	-		๑๐๐%	-	- (กรณีถ้ามีขอหลักฐาน)	กลุ่มอก.
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีและความซื่อสัตย์สุจริต	๗.โครงการ “คนดีศรีอนามัย” (หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือกตามเกณฑ์)	๑ คน	ระดับกองฯ เสนอชื่อ ๓ ราย ได้รับการพิจารณา ๒ รายคือ คุณปิยมาภรณ์ ดวงมนตรี/ คุณสมพร รุ่งแจ้ง	๖๖.๖๗	ธ.ค. ๕๖ – มี.ค.๕๗	๑๒ มี.ค. ๕๗	๓.จำนวนบุคลากรกองฯ ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม . จริยธรรม	๑๐๐%	-	๖๖.๖๗ (ขอหลักฐาน)	ส่วนพส.
	๘.โครงการประกวดผลงานด้านการสร้างเสริม/พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	กอง	-	-	ก.ย. ๕๖-ส.ค. ๕๗	-			-	-	ส่วนพส.

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด และภาคส่วนต่างๆ ในสังคม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย											
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม ฯ	๑.การส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	กอง/๑ ชมรม	-	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗	-	หน่วยงานได้จัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐%	-	-	กลุ่มอก.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีกลไกป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่											
๑.พัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ/ผลประโยชน์	๑.ให้ความรู้เรื่องการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ/จัดจ้าง	๑เรื่อง	ขณะนี้สิ้นไตรมาสที่ ๓ ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด	๑๐๐%	เม.ย.-ก.ย.๕๗	-	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่	ไม่เกิน ๖ เรื่อง	-	๑๐๐% (ขอหลักฐาน)	ส่วนพส.
	๒.ปรับปรุงกระบวนการงานการจัดซื้อ/จัดจ้าง	๑เรื่อง	-	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗	-			-	-	คณะกรรมการ PMQA หมวด 6

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๓.ปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ “บริหารงานบุคคล”	เรื่อง	๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗	-			-	- (กรณีถ้ามี ขอหลักฐาน)	กลุ่มอก.
	๔.ประชุม/สัมมนาเพื่อให้ ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	ครั้ง/คน	๑/๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗	-			-	- (ขอหลักฐาน)	ส่วนพส.

☒ ขอให้จัดส่งรายงานทาง e-mail : paradorn.m@anamai.mail.go.th หรือ ruangsak.r@anamai.mail.go.th